

# УСЛОВИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ И ВОЗМОЖНОСТИ ИХ УЛУЧШЕНИЯ

В статье проанализированы условия труда работников службы исполнения наказаний, дана общая характеристика условий труда и структурированы составляющие трудового процесса. Для улучшения условий труда работников службы исполнения наказаний предложено снизить физические и эмоционально-психические нагрузки, а также ограничить действие вредных факторов путем разработки и внедрения нового специального пассажирского вагона.

*Ключевые слова:* работники, служба исполнения наказаний, вредные факторы, условия труда, трудовой процесс



**Е.А. Трифонова**



**Б.Н. Рахманов**

Состояние здоровья работников различных сфер деятельности является основой и неотъемлемой частью социально-экономического процветания и благополучия любой страны [1] и целиком зависит от условий труда. В соответствии с нормативными актами [2–4], состояние здоровья работников различных сфер деятельности является главным приоритетом, который заложен в национальную политику Российской Федерации, где отдельное внимание уделено условиям труда. Состояние здоровья работников различных сфер деятельности, которое описано в Международном стандарте [5], является приоритетным направлением в сравнении с категорией безопасности труда. Также в отдельных работах, например [6], внимание уделяется вопросам взаимосвязи рабочей среды работника и работодателя.

Сегодня в Российской Федерации условия труда работников различных сфер деятельности могут быть охарактеризованы рядом факторов, которые имеют место как в рабочей деятельности так и в самом трудовом процессе работников, приводящие к определенному влиянию на их общее состояние здоровья и последующую их работоспособность при выполнении своих должностных обязанностей. В итоге действие комплекса факторов рабочей среды и процесса трудовой деятельности может проявляться в виде вредного или опасного производственного фактора в том случае, если результатом его воздействия станет профессиональная патология (или заболевание) определенно-занятого работника или временный (или стойкий) характер снижения его работоспособности и др. [7].

**Трифонова Екатерина Александровна**, старший преподаватель кафедры «Управление безопасностью в техносфере» Института транспортной техники и систем управления Российского университета транспорта (РУТ (МИИТ)). Область научных интересов: охрана труда, техносферная безопасность. Автор трех научных работ.

**Рахманов Борис Николаевич**, доктор технических наук, профессор кафедры «Управление безопасностью в техносфере» Института транспортной техники и систем управления Российского университета транспорта (РУТ (МИИТ)). Область научных интересов: охрана труда, техносферная безопасность. Автор 98 научных работ.

**Филиппов Виктор Николаевич**, доктор технических наук, профессор, профессор кафедры «Вагоны и вагонное хозяйство» Института транспортной техники и систем управления Российского университета транспорта (РУТ (МИИТ)). Область научных интересов: экологическая безопасность, оценка рисков, парниковые газы, эксергетический анализ, обеспечение безопасности подвижного состава железных дорог, системы экологического менеджмента. Автор более 200 научных работ. Имеет 50 патентов РФ.

Существовавшие ранее методы влияния на состояние здоровья работников различных сфер деятельности психосоциальных факторов и их переоценка позволили связать физическое и психическое состояние здоровья с уровнем стресса. В этом случае необходимо учитывать уровень позитивного состояния здоровья работников различных сфер деятельности и отсутствие или наличие психических расстройств [8;9]. В документах [10;11] очевидна взаимосвязь характера изучения состояния здоровья работников различных сфер деятельности непосредственно на их рабочем месте и условий труда. Такая тенденция направлена на усовершенствование уровня физического состояния и эмоционально-психологического благополучия работников.

Целью настоящей научной работы является анализ условий труда работников службы исполнения наказаний, необходимый для их (условий труда) совершенствования.

Существующие должностные инструкции работников службы исполнения наказаний (конвоиров) показывают, что большую часть рабочего времени они находятся в пассажирских вагонах, которые предназначены для перевозки осужденных и лиц, находящихся под стражей. В связи с этим рассмотрим условия труда работников службы исполнения наказаний.

В работе [12] приведен анализ особенностей условий труда работников службы исполнения наказаний (конвоиров) с точки зрения теоретического подхода, предложенный российским психофизиологом Е.А. Климовым. Результатом исследования трудов является классификация структурных составляющих трудового процесса и отдельно условий труда. В статье выполнена доработка данной блок-схемы, результат которой приведен на рисунке и которая может быть применена к работникам службы исполнения наказаний (конвоирам).

Рассматривая приведенные структурные составляющие трудового процесса, можно охарактеризовать некоторые особенности при выполнении профессиональных обязанностей работниками службы исполнения наказаний (конвоиров).

Как видно на рисунка, в соответствии с приведенными структурными составляющими трудового процесса, объект труда работников службы исполнения наказаний (конвоиров) представляет собой людей: осужденных и лиц, находящихся под стражей, которые перевозятся в специальных вагонах.

Охрана и конвоирование осужденных и лиц, находящихся под стражей и, возникающие при этом различные ситуационные процессы, являются предметом труда, регламент которых содержится в законо-



Рисунок. Структурные составляющие трудового процесса и отдельно условий труда работников службы исполнения наказаний

дательно-нормативных документах и должностных инструкциях.

Целями труда являются поставленные продолжительные задания, выполняющиеся в процессе охраны и конвоирования; кратковременные, заключающиеся в доставке или временной охране осужденных и лиц, находящихся под стражей; объективные, которые носят характер сложившейся ситуации.

При анализе структурных составляющих трудового процесса наибольшее внимание необходимо уделить условиям труда конвоиров, в которые входят следующее: социально-контактный, информационный и витальный блоки.

Условия труда работников службы исполнения наказаний в социально-контактном блоке состоят из:

- социометрического статуса работника службы исполнения наказаний;
- социально-психологического статуса, показывающий внутренний климат в коллективе работников службы исполнения наказаний;
- взаимодействия работников службы исполнения наказаний с другими службами;
- культурной части работников службы исполнения наказаний;
- уровень защищенности работников службы исполнения наказаний при возможных посягательствах.

Информационный блок включает организационные документы, с помощью которых осуществляется регламент их профессиональной деятельности.

Витальный блок, характеризуют состояние тела определенного субъекта труда, а именно протекание соматических процессов и специфичность (предметность) имеющихся условий труда. В свою очередь, соматические процессы подразумевают под собой экстерорецептивные, интерорецептивные и проприорецептивные ощущения, и общее самочувствие работников службы исполнения наказаний.

Таким образом, анализ структурных составляющих трудового процесса работников службы исполнения наказаний (конвоиров), позволил выявить основные блоки, влияющие на условия труда. К ним относятся: социально-контактный блок, информационный и витальный блоки.

Условия труда работников службы исполнения наказаний (конвоиров) тесно связаны с физическими и эмоционально-психическими нагрузками при выполнении своих служебных обязанностей. Кроме того, при перевозке в специальных вагонах осужденных и лиц, находящихся под стражей работники подвергаются шумовому и вибрационному воздействию. Следует также отметить, что время несения службы (часы суток и сезон года) также оказывает влияние на условия труда. В этом случае необходимо отметить роль микроклиматических и сопутствующих физических факторов.

Для возможного улучшения условий труда работников службы исполнения наказаний необходимо снижать их физические и эмоционально-психические нагрузки при выполнении своих служебных обязанностей, а также уменьшать уровень шума и действие вибрации. Последнее может быть реализовано с помощью разработки нового специального пассажирского вагона для перевозки спецконтингента, в котором будет обеспечено снижение действия приведенных факторов.

### **Выводы**

В результате исследования условий труда установлено следующее: большую часть времени работники службы исполнения наказаний (конвоиры) находятся в специальных пассажирских вагонах, которые предназначены для перевозки осужденных и лиц, находящихся под стражей. Дана общая характеристика условий труда и структурированы составляющие трудового процесса и отдельно условий труда работников службы исполнения наказаний (конвоиров), которые включают социально-контактный, информационный и витальный блоки.

Установлено, что для улучшения условий труда работников службы исполнения наказаний необходимо снижать их физические и эмоционально-психические нагрузки при выполнении своих служебных обязанностей. Кроме того, действие вредных факторов, а именно шума, вибрации на работников службы исполнения наказаний может быть снижено с помощью разработки нового специального пассажирского вагона для перевозки спецконтингента, что приведет к улучшению условий труда работников службы исполнения наказаний.



## Литература

1. Измеров, Н.Ф. Национальная система медицины труда как основа сохранения здоровья работающего населения России / Н.Ф. Измеров // *Здравоохранение Российской Федерации*. — 2008. — № 1. — С. 7–8.
2. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года: утв. распоряжением Правительства Рос. Федерации от 17 нояб. 2008 г. № 1662-р: ред. от 28.09.2018 г.
3. Концепция повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015–2020 годы): утв. распоряжением Правительства Рос. Федерации от 5 июня 2015 г. № 1028-р.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 29.12.2020).
5. Стандарт ISO 45001 по системам менеджмента охраны здоровья и безопасности труда // *Технорматив: документация для профессионалов*. — М., 2002–2018.
6. Hofmann D.A. 100 Years of Occupational Safety Research: From Basic Protections and Work Analysis to a Multilevel View of Workplace Safety and Risk / D.A. Hofmann, M.J. Burke, D. Zohar // *J. Appl. Psychol.* — 2017. — Vol. 102, Iss. 3. — P. 375–388.
7. Анализ условий труда и производственных факторов в аспекте влияния на здоровье работающих / И.В. Духанина, А.И. Хан, О.В. Золотарева, И.В. Архипов // *Фундаментальные исследования*. — 2015. — № 9-1. — С. 133–136.
8. Leka S. Psychosocial risk management: calamity or opportunity? / S. Leka // *Occup. Med.* — 2016. — Vol. 66, Iss. 2. — P. 89–91.
9. Valente, M & Menezes, Paulo & Maria, Pastor-Valero & Lopes, Claudia. (2015). Depressive symptoms and psychosocial aspects of work in bank employees. *Occupational medicine (Oxford, England)*. 66. 10.1093/occmed/kqv124.
10. Healthy workplaces: improving employee mental and physical health and wellbeing (QS147) / The National Institute for Health and Care Excellence. London: NICE, 2017. [nice.org.uk/guidance/qs147](https://www.nice.org.uk/guidance/qs147)
11. ГОСТ Р 55914-2013. Менеджмент риска. Руководство по менеджменту психосоциального риска на рабочем месте.
12. Петров, Н.Н. Особенности процесса труда сотрудников охранно-конвойной службы МВД РФ / Н.Н. Петров // *Azimuth of Scientific Research: Pedagogy and Psychology*. — 2017. — Т. 6, № 3(20). — С. 322–325.